

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT karena atas berkah dan rahmad-Nya, Laporan Kinerja (LKJ) Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun Tahun 2018 dapat terselesaikan.

Penyusunan Laporan Kinerja (LKJ) Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun ini dimaksudkan untuk memudahkan organisasi mengetahui dan mengevaluasi pelaksanaan kinerja tugas-tugas pokok dan fungsinya di bidang lingkungan hidup serta dapatkah efisiensi dalam penggunaan anggaran sesuai yang diamanahkan. Dengan harapan ke depan visi dan misi Dinas dan Kota Madiun yang dituangkan dalam program dan kegiatan dapat terwujud.

Mengingat dalam penyusunan Laporan Kinerja (LKJ) ini masih banyak terdapat kekurangan yang harus disempurnakan, kami sangat mengharapkan masukan, saran/pendapat maupun kritikan yang bersifat membangun demi penyempurnaan Laporan Kinerja (LKJ) Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun pada tahun mendatang.

Akhir kata kami berharap semoga Laporan Kinerja (LKJ) ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan sebagai acuan/evaluasi pelaksanaan tugas-tugas pembangunan Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun khususnya dan Kota Madiun pada umumnya di tahun berikutnya.

Madiun, 31 Desember 2018
KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
DINAS LINGKUNGAN HIDUP KOTA MADIUN

SOH SUMARDI
Penata Tk. I
NIP. 19650915 199202 1 005

DAFTAR ISI

Perihal	Hal
Kata Pengantar	1
Daftar Isi	2
BAB I : Pendahuluan	3
1.1 Kedudukan	3
BAB II : Akuntabilitas Kinerja	5
2.1 Perjanjian Kinerja Tahun 2018	5
2.2 Capaian Kinerja Tahun 2018	6
2.3 Evaluasi dan Analisis Kinerja	7
2.4 Rencana Tindak Lanjut	9
2.5 Tanggapan Atasan Langsung	9
BAB III : Penutup	10
Lampiran : a. Perjanjian Kinerja (PK) 2018	
b. Pengukuran Kinerja 2018	

BAB I

PENDAHULUAN

Berdasarkan [PERMENPAN No. 53 Tahun 2014](#), Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta mengungkapkan (*disclosure*) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja dan memberikan penjelasan mengenai pencapaian kinerja. Capaian kinerja (Performance Result) dibandingkan dengan perjanjian kinerja (Performance agreement) sebagai tolak ukur keberhasilan tahunan organisasi.

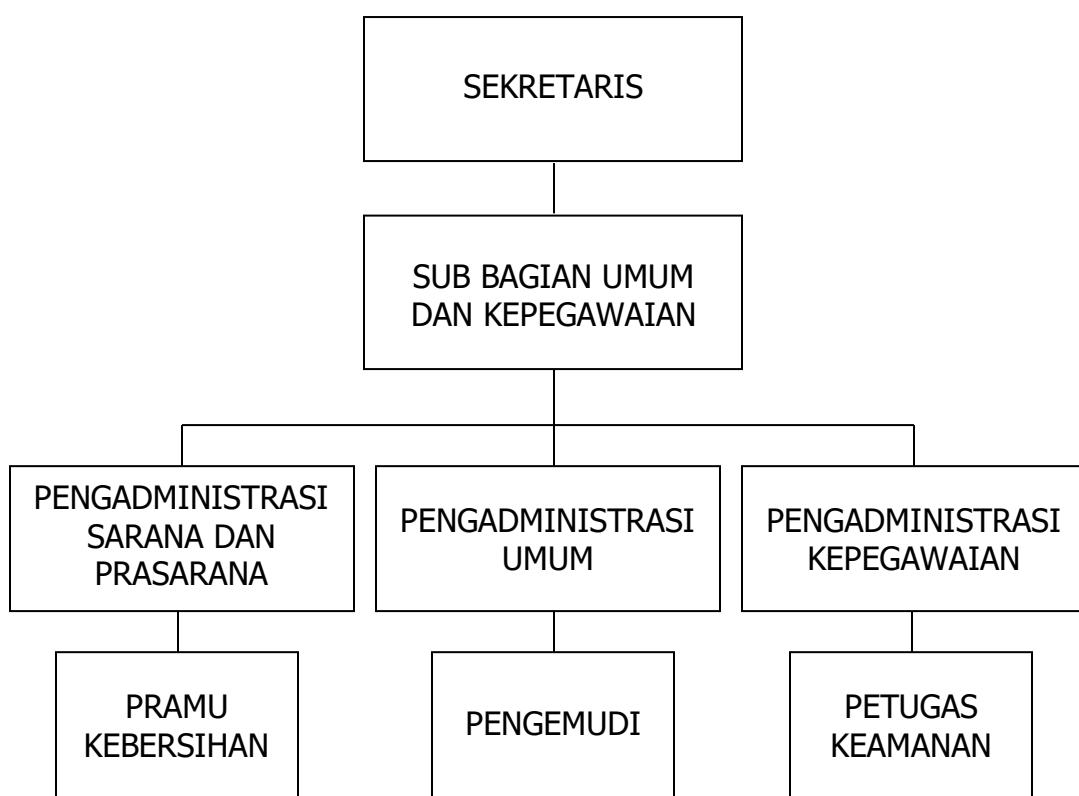
1.1 KEDUDUKAN

Berdasarkan Peraturan Walikota Nomor 37 Tahun 2018 tentang Perubahan atas peraturan Walikota Madiun Nomor 45 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Rincian Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Lingkungan Hidup.

Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian yang bertanggungjawab kepada Sekretaris mempunyai tugas :

- a. melakukan penyusunan perencanaan program dan evaluasi pelaksanaan tugas-tugas pada Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
- b. melakukan urusan surat menyurat dan tata kearsipan;
- c. melakukan urusan rumah tangga dan keamanan kantor;
- d. melakukan urusan kehumasan, protokoler, upacara dan rapat dinas;
- e. melakukan urusan pengendalian tata usaha pengadaan, penyimpanan, pendistribusian, pengadministrasian dan perawatan barang-barang inventaris sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan;
- f. menyusun, mengolah dan memelihara data administrasi kepegawaian serta data kegiatan yang berhubungan dengan kepegawaian di lingkungan Dinas;
- f1. menyiapkan bahan penyusunan rencana program, melaksanakan/mengadakan serta memelihara sarana dan prasarana di lingkungan dinas; dan
- g. melakukan tugas lain yang bersifat kedinasan yang diberikan oleh Sekretaris.

Tabel 1.1.
Struktur Organisasi
Sub Bagian Umum dan Kepegawaian



BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA
SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
DINAS LINGKUNGAN HIDUP KOTA MADIUN TAHUN 2018

2.1. PERJANJIAN KINERJA

Adapun Perjanjian kinerja Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun pada APBD Tahun 2018 sebagaimana berikut :

Tabel 2.1.
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN DINAS LINGKUNGAN HIDUP KOTA MADIUN

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya pemeliharaan rutin/berkala gedung dan bangunan kantor	Jumlah gedung dan bangunan	3 gedung
2	Meningkatnya pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas	Jumlah kendaraan dinas	60 unit
3	Meningkatnya pemeliharaan rutin/berkala sarana prasarana kantor	Jumlah sarana dan prasarana kantor	84 unit
4	Meningkatnya pengadaan sarana dan prasarana kantor	Jumlah sarana dan prasarana kantor yang dibutuhkan	34 unit
5	Meningkatnya pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya	Jumlah pakaian dinas beserta perlengkapannya	156 orang

NO	KEGIATAN	ANGGARAN	KET
1	Kegiatan pemeliharaan rutin/berkala gedung dan bangunan kantor	Rp. 80.930.000	
2	Kegiatan pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas	Rp. 1.699.003.000	
3	Kegiatan pemeliharaan rutin/berkala sarana prasarana kantor	Rp. 109.330.000	
4	Kegiatan pengadaan sarana dan prasarana kantor	Rp. 136.300.000	
5	Kegiatan pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya	Rp. 70.895.000	
	JUMLAH	Rp. 2.096.458.000	

2.2. CAPAIAN KINERJA

Pengukuran kinerja meliputi:

1. Kinerja kegiatan yang merupakan tingkat pencapaian target dari masing-masing kelompok indikator kegiatan;
2. Tingkat pencapaian sasaran merupakan tingkat pencapaian target dari masing-masing indikator sasaran yang telah ditetapkan sebagaimana tertuang dalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT), dimana tingkat pencapaian sasaran didasarkan pada data hasil pengukuran kinerja kegiatan.

Adapun pengukuran kinerja dari Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun adalah:

Tabel . 2.2.
PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2018

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	2018			
			TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	PREDIKAT
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya pemeliharaan rutin/ berkala dan pengadaan kebutuhan kantor	Jumlah gedung dan bangunan	3 gedung	3 gedung	100%	baik
		Jumlah kendaraan dinas	60 unit	60 unit	100%	baik
		Jumlah sarana dan prasarana kantor	84 unit	84 unit	100%	baik
		Jumlah sarana dan prasarana kantor yang dibutuhkan	34 unit	34 unit	100%	baik
		Jumlah pakaian dinas beserta perlengkapan nya	156 orang	156 orang	100%	baik

2.3. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

a. Evaluasi Kinerja

Sasaran kinerja Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun adalah meningkatnya pemeliharaan rutin/ berkala dan pengadaan kebutuhan kantor dapat di evaluasi hasilnya sbb:

- Indikator jumlah gedung dan bangunan target di Tahun 2018 adalah 3 gedung realisasi 3 gedung capaian kinerja sebesar 100% dengan predikat capaian yang baik.
- Indikator jumlah kendaraan dinas target di Tahun 2018 adalah 60 unit realisasi 60 unit capaian kinerja sebesar 100% dengan predikat capaian yang baik.
- Indikator jumlah sarana dan prasarana kantor target di Tahun 2018 adalah 84 unit unit realisasi 84 unit capaian kinerja sebesar 100% dengan predikat capaian yang baik.
- Indikator jumlah sarana dan prasarana kantor yang dibutuhkan target di Tahun 2018 adalah 34 unit realisasi 34 unit capaian kinerja sebesar 100% dengan predikat capaian yang baik.
- Indikator jumlah pakaian dinas beserta perlengkapannya target di Tahun 2018 adalah 156 orang unit realisasi 156 orang capaian kinerja sebesar 100% dengan predikat capaian yang baik.

b. Analisis Kinerja

Dari sasaran kinerja Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun meningkatnya pemeliharaan rutin/ berkala dan pengadaan kebutuhan kantor dapat di analisa keberhasilan/kegalannya sbb:

1. Indikator jumlah gedung dan bangunan target di Tahun 2018 adalah 3 gedung realisasi 3 gedung capaian kinerja sebesar 100% dengan predikat capaian yang baik. Untuk indikator ini realisasinya gedung di jln Salak, TPA Winongo dan Jl. Pandan.
2. Indikator jumlah kendaraan dinas target di Tahun 2018 adalah 60 unit realisasi 60 unit capaian kinerja sebesar 100% dengan predikat capaian yang baik.

NO	URAIAN	JUMLAH	KET
1	Roda 2	22 unit	
2	Roda 3	7 unit	
3	Avansa	2 unit	
4	Arm roll	14 unit	
5	Dump truck	4 unit	
6	Pick up	3 unit	
7	Truck tangki	1 unit	
8	Mini dump	3 unit	
9	Alat berat	3 unit	
JUMLAH		60 unit	

3. Indikator jumlah sarana dan prasarana kantor target di Tahun 2018 adalah 84 unit unit realisasi 84 unit capaian kinerja sebesar 100% dengan predikat capaian yang baik.

NO	URAIAN	JUMLAH	KET
1	AC	13 unit	
2	komputer	23 unit	
3	printer	11 unit	
4	gerobag	30 unit	
5	Diesel	3 Unit	
6	Mesin potong rumput	4 unit	
JUMLAH		84 unit	

4. Indikator jumlah sarana dan prasarana kantor yang dibutuhkan target di Tahun 2018 adalah 34 unit realisasi 34 unit capaian kinerja sebesar 100% dengan predikat capaian yang baik.

NO	URAIAN	JUMLAH	KET
1	LCD	1 unit	
2	AC	2 unit	
3	Laptop	5 unit	
4	Printer	5 unit	
5	Lemari	5 Unit	
6	Radio panggil	15 unit	
7	Reapiter	1 unit	
JUMLAH		34 unit	

5. Indikator jumlah pakaian dinas beserta perlengkapannya target di Tahun 2018 adalah 156 orang unit realisasi 156 orang capaian kinerja sebesar 100% dengan predikat capaian yang baik.

NO	URAIAN	JUMLAH	KET
1	Kaos projasih	120 unit	
2	Sepatu bood	156 unit	

2.4. RENCANA TINDAK LANJUT

Dari capaian kinerja tersebut kebutuhan semakin terpenuhi maka akan meningkatkan kinerja individu dan mempertahankan kondisi barang inventaris yang sudah ada serta meningkatkan pelayanan .

2.5. TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG

RUANG TANGGAPAN (DISPOSISI) ATASAN LANGSUNG

- | | |
|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | Laporan kurang baik |
| <input type="checkbox"/> | Laporan sudah baik |
| <input type="checkbox"/> | Laporan diperbaiki |
| <input type="checkbox"/> | Realisasi diteliti ulang |
| <input type="checkbox"/> | Capaian diteliti ulang |
| <input type="checkbox"/> | Lain-lain |
| | |
| | |

BAB III

PENUTUP

Dari uraian sebagaimana tersebut dalam Bab II dapat disimpulkan, bahwa secara umum sasaran yang ada pada Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun telah memenuhi capaian target sasaran pada Tahun 2018.

Sub Bagian Umum dan Kepegawaian melakukan pelayanan baik kepada masyarakat maupun bagi kelancaran di lingkungan Dinas Lingkungan Hidup yang mana semua kebutuhan dinas terpenuhi.

Dengan adanya isu strategis yang berkembang perlu adanya peninjauan kembali Rencana strategis di tahun mendatang perencanaan jangka menengah dan tahunannya.

Mengetahui,
Atasan Langsung
SEKRETARIS DINAS LINGKUNGAN
HIDUP KOTA MADIUN

Madiun, Desember 2018
KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
DINAS LINGKUNGAN HIDUP
KOTA MADIUN

SADIKUN, ST
Pembina
NIP. 19650201 199403 1 008

SOH SUMARDI
Penata Tk. I
NIP. 19650915 199202 1 005

PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2018

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	2018			
			TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	PREDIKAT
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya pemeliharaan rutin/ berkala gedung dan bangunan kantor	Jumlah gedung dan bangunan	3 gedung	3 gedung	100%	baik
2	Meningkatnya pemeliharaan rutin/ berkala kendaraan dinas	Jumlah kendaraan dinas	60 unit	60 unit	100%	baik
3	Meningkatnya pemeliharaan rutin/ berkala sarana prasarana kantor	Jumlah sarana dan prasarana kantor	84 unit	84 unit	100%	baik
4	Meningkatnya pengadaan sarana dan prasarana kantor	Jumlah sarana dan prasarana kantor yang dibutuhkan	34 unit	34 unit	100%	baik
5	Meningkatnya pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya	Jumlah pakaian dinas beserta perlengkapannya	156 orang	156 orang	100%	baik

Madiun, 31 Desember 2018
 KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
 DINAS LINGKUNGAN HIDUP
 KOTA MADIUN

SOH SUMARDI
 Penata Tk. I
 NIP. 19650915 199202 1 005