

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT karena atas berkah dan rahmad-Nya, Laporan Kinerja (LKJ) Bidang Tata Lingkungan Hidup Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun Tahun 2018 dapat terselesaikan.

Penyusunan Laporan Kinerja (LKJ) Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun ini dimaksudkan untuk memudahkan organisasi mengetahui dan mengevaluasi pelaksanaan kinerja tugas-tugas pokok dan fungsinya di bidang lingkungan hidup serta dapatkah efisiensi dalam penggunaan anggaran sesuai yang diamanahkan. Dengan harapan ke depan visi dan misi Dinas dan Kota Madiun yang dituangkan dalam program dan kegiatan dapat terwujud.

Mengingat dalam penyusunan Laporan Kinerja (LKJ) ini masih banyak terdapat kekurangan yang harus disempurnakan, kami sangat mengharapkan masukan, saran/pendapat maupun kritikan yang bersifat membangun demi penyempurnaan Laporan Kinerja (LKJ) Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun pada tahun mendatang.

Akhir kata kami berharap semoga Laporan Kinerja (LKJ) ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan sebagai acuan/evaluasi pelaksanaan tugas-tugas pembangunan Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun khususnya dan Kota Madiun pada umumnya di tahun berikutnya.

Madiun, 31 Desember 2018
Pit. KEPALA BIDANG TATA LINGKUNGAN HIDUP
DINAS LINGKUNGAN HIDUP KOTA MADIUN

SADIKUN, ST
Pembina Tk. I
NIP. 19650201 198403 1 008

DAFTAR ISI

	Hal
Perihal	
Kata Pengantar	1
Daftar Isi	2
BAB I : Pendahuluan	3
1.1 Kedudukan	3
BAB II : Akuntabilitas Kinerja	5
2.1 Perjanjian Kinerja Tahun 2018	5
2.2 Capaian Kinerja Tahun 2018	5
2.3 Evaluasi dan Analisis Kinerja	7
2.4 Rencana Tindak Lanjut	7
2.5 Tanggapan Atasan Langsung	7
BAB III : Penutup	9
Lampiran : a. Perjanjian Kinerja (PK) 2018	
b. Pengukuran Kinerja 2018	

BAB I

PENDAHULUAN

Berdasarkan [PERMENPAN No. 53 Tahun 2014](#), Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta mengungkapkan (*disclosure*) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja dan memberikan penjelasan mengenai pencapaian kinerja. Capaian kinerja (Performance Result) dibandingkan dengan perjanjian kinerja (Performance agreement) sebagai tolak ukur keberhasilan tahunan organisasi. Analisis atas capaian kinerja terhadap rencana kinerja ini akan memungkinkan diidentifikasinya sejumlah celah kinerja (performance gap) bagi perbaikan kinerja di masa yang akan datang.

Akuntabilitas kinerja adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur yang sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik (Menurut perpres no 29 Tahun 2014).

1.1 KEDUDUKAN

Berdasarkan Peraturan Walikota Nomor 37 Tahun 2018 tentang Perubahan atas peraturan Walikota Madiun Nomor 45 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Rincian Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Lingkungan Hidup.

Bidang Tata Lingkungan Hidup mempunyai tugas melaksanakan sebagian tugas Dinas yang meliputi menyelenggarakan, merumuskan dan melaksanakan kebijakan teknis Bidang Tata Lingkungan Hidup dan menerapkan instrument pencegahan dalam perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup secara berkelanjutan. Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada Bidang Tata Lingkungan Hidup mempunyai fungsi :

- a. pelaksanaan konsep kebijakan penerapan standar-standar penyelenggaraan Rencana Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis;

- b. pelaksanaan koordinasi penyusunan tata ruang yang berbasis daya dukung dan daya tampung dan menentukan daya dukung dan daya tampung lingkungan hidup;
- c. pelaksanaan penerapan produksi bersih, standar-standar bidang lingkungan hidup serta melaksanakan pembinaan dan evaluasi penerapan sistem manajemen lingkungan;
- d. pelaksanaan penyusunan Status Lingkungan Hidup Daerah dan Indeks Kualitas Lingkungan Hidup;
- e. pelaksanaan pemberian rekomendasi izin pengumpulan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun dan pemberian rekomendasi izin pembuangan limbah padat dan cair;
- f. pelaksanaan koordinasi dan sinkronisasi penyelenggaraan Rencana Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup serta melakukan pengesahan Kajian Lingkungan Hidup Strategis untuk kebijakan rencana dan program lingkungan hidup; dan
- g. pelaksanaan tugas lain yang bersifat kedinasan yang diberikan oleh Kepala Dinas.

Tabel 1.1.
Struktur Organisasi
Bidang Tata Lingkungan Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun



BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA
BIDANG TATA LINGKUNGAN KOTA MADIUN TAHUN 2018

Pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan indikator kinerja pada level program dengan indikator kinerja pada level program digunakan untuk menunjukkan secara langsung kaitan antara program dengan indikator kerjanya sehingga keberhasilan program berdasarkan rencana kegiatan tahun yang ditetapkan dapat dilihat dengan jelas dan pengukuran kinerja menjamin adanya peningkatan dalam pelayanan publik dan meningkatkan akuntabilitas dengan melakukan klarifikasi output dan outcome yang akan dan seharusnya dicapai untuk memudahkan terwujudnya organisasi yang akuntabel.

2.1. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Adapun Perjanjian kinerja Bidang Tata Lingkungan Hidup Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun pada APBD Tahun 2018 sebagaimana berikut :

Tabel 2.1.
 PERJANJIAN KINERJA
 BIDANG TATA LINGKUNGAN HIDUP TAHUN 2018

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya perlindungan dan konservasi lingkungan hidup	Prosentase sarana dan prasarana sumber daya alam yang tersedia dan layak	95%

PROGRAM	ANGGARAN	KET
A. Program Perlindungan dan Konservasi Lingkungan Hidup	Rp. 994.348.000	
JUMLAH	Rp. 994.348.000	

2.2. CAPAIAN KINERJA

Pengukuran kinerja meliputi:

1. Kinerja kegiatan yang merupakan tingkat pencapaian target dari masing-masing kelompok indikator kegiatan;

2. Tingkat pencapaian sasaran merupakan tingkat pencapaian target dari masing-masing indikator sasaran yang telah ditetapkan sebagaimana tertuang dalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT), dimana tingkat pencapaian sasaran didasarkan pada data hasil pengukuran kinerja kegiatan.

Upaya pengukuran kinerja diakui tidak mudah karena hasil capaian suatu indikator tidak semata-mata mencakup output dan outcome saja akan tetapi merupakan akumulasi, korelasi dan sinergi antara berbagai program.

➤ **CAPAIAN KINERJA TAHUN 2018**

Adapun pengukuran kinerja dari Bidang Tata Lingkungan Hidup Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun adalah:

Tabel 2.2.
PENGUKURAN KINERJA

No	SASARAN		2018			
	Uraian	Indikator	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Predikat Capaian
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya perlindungan dan konservasi lingkungan hidup	Prosentase sarana dan prasarana SDA yang tersedia dan layak	95%	100%	105%	Baik

Pengukuran kinerja tersebut didapat dari sarana prasarana SDA yang tersedia dan layak dari sumur resapan, mesin biopori dan tutup lubang biopori sejak tahun 2010 s/d 2018 masih layak sejumlah mesin biopori dan tutup lubang biopori dan sumur resapan dengan jumlah seluruhnya 975 unit dengan realisasi kinerja tahun 2018 sebagai berikut :

$$\begin{aligned}
 &= \frac{\text{Juml. sarpras} - \text{Juml. sarpras yang rusak}}{\text{Juml. sarana dan prasarana}} \times 100\% \\
 &= \frac{975 - 0}{975} \times 100\% \\
 &= 100\%
 \end{aligned}$$

Dengan capaian kinerja sebagai berikut :

$$= \frac{100\%}{95\%} \times 100\% = 105\%$$

Tabel. 2.3
REALISASI ANGGARAN 2018

PROGRAM	ANGGARAN	REALISASI	PROSENTASE KEU
B. Program Perlindungan dan Konservasi Lingkungan Hidup	Rp. 994.348.000	763.967.336	76,83%
JUMLAH	Rp. 994.348.000	763.967.336	76,83%

2.3. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

a. Evaluasi Kinerja

Pada sasaran meningkatnya perlindungan dan konservasi lingkungan hidup dengan indikator prosentase sarana dan prasarana SDA yang tersedia dan layak target tahun 2018 adalah 95% dengan realisasi 100% dan capaian kinerja sebesar 105% dengan predikat capaian yang baik sekali.

b. Analisis Keberhasilan

Keberhasilan ini dikarenakan indikator outcome yang di targetkan terealisasi sesuai target dan adanya koordinasi yang baik antara dinas dengan yang terkait dalam kegiatan ini, sehingga indikator sasaran dapat terealisasi sesuai dengan rencana .

2.4. RENCANA TINDAK LANJUT

Dengan banyaknya permintaan maka rencana pada tahun berikutnya akan mengadakan kegiatan dimaksud dan meningkatkan monitoring dan evaluasi untuk menjaga asset tetap terpelihara. Untuk rencana panjang

mungkin perlu adanya evaluasi kembali kegiatan apa yang akan dilakukan kemanfaatannya .

2.5. TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG

Tanggapan atasan langsung dalam LKj Kepala Bidang Tata Lingkungan Hidup Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun metode penilaian checklist, dan pada metode ini menggunakan kalimat-kalimat atau kata-kata yang menggambarkan standart, sasaran dan prestasi kinerja pegawai ASN, sehingga penilai tinggal memilihnya. Metode checklist dapat memberikan suatu gambaran prestasi kerja secara akurat, walaupun metode ini praktis dan terstandardisasi, tetapi didalam penggunaan kalimat-kalimat yang umum, sehingga hal ini dapat menjelaskan keterkaitan Kinerja Kepala Bidang Tata Lingkungan Hidup Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun dengan tugasnya sebagai Kepala Bidang Tata Lingkungan Hidup Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun

Penilaian prestasi kerja menghasilkan suatu evaluasi atas prestasi kerja Kepala Bidang Tata Lingkungan Hidup Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun diwaktu yang lalu dan prediksi prestasi kerja di waktu yang akan datang.

RUANG TANGGAPAN (DISPOSISI) ATASAN LANGSUNG

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain

.....

.....

.....

.....

.....

BAB III

PENUTUP

Dari uraian sebagaimana tersebut dalam Bab II dapat disimpulkan, bahwa secara umum sasaran yang ada pada Bidang Tata Lingkungan Hidup Kota Madiun telah memenuhi capaian target sasaran pada Tahun 2018.

Dengan adanya isu strategis yang berkembang perlu adanya peninjauan kembali Rencana strategis di tahun mendatang perencanaan jangka menengah dan tahunannya.

Mengetahui,
Atasan Langsung
KEPALA DINAS LINGKUNGAN HIDUP
KOTA MADIUN

Madiun, 31 Desember 2018
Plt. KEPALA BIDANG TATA LINGKUNGAN
DINAS LINGKUNGAN HIDUP
KOTA MADIUN

Ir.SUWARNO,MM
Pembina Utama Muda
Nip. 19590902 198602 1 004

SADIKUN, ST
Pembina Tk. I
NIP. 19650201 198403 1 008