

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT karena atas berkah dan rahmad-Nya, Laporan Kinerja (LKJ) Kasubbag Perencanaan Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun Tahun 2018 dapat terselesaikan.

Penyusunan Laporan Kinerja (LKJ) Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun ini dimaksudkan untuk memudahkan organisasi mengetahui dan mengevaluasi pelaksanaan kinerja tugas-tugas pokok dan fungsinya di bidang lingkungan hidup serta dapatkah efisiensi dalam penggunaan anggaran sesuai yang diamanahkan. Dengan harapan ke depan visi dan misi Dinas dan Kota Madiun yang dituangkan dalam program dan kegiatan dapat terwujud.

Mengingat dalam penyusunan Laporan Kinerja (LKJ) ini masih banyak terdapat kekurangan yang harus disempurnakan, kami sangat mengharapkan masukan, saran/pendapat maupun kritikan yang bersifat membangun demi penyempurnaan Laporan Kinerja (LKJ) Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun pada tahun mendatang.

Akhir kata kami berharap semoga Laporan Kinerja (LKJ) ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan sebagai acuan/evaluasi pelaksanaan tugas-tugas pembangunan Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun khususnya dan Kota Madiun pada umumnya di tahun berikutnya.

Madiun, 31 Desember 2018
KASUBBAG PERENCANAAN
DINAS LINGKUNGAN HIDUP KOTA MADIUN

HENY RAHAYU, SE, M.Si
Pembina
NIP. 19730824 199901 2 001

DAFTAR ISI

Perihal	Hal
Kata Pengantar	1
Daftar Isi	2
BAB I : Pendahuluan	3
1.1 Kedudukan	3
BAB II : Akuntabilitas Kinerja	5
2.1 Perjanjian Kinerja Tahun 2018	5
2.2 Capaian Kinerja Tahun 2018	5
2.3 Evaluasi dan Analisis Kinerja	6
2.4 Rencana Tindak Lanjut	7
2.5 Tanggapan Atasan Langsung	7
BAB III : Penutup	8
Lampiran : a. Perjanjian Kinerja (PK) 2018	
b. Pengukuran Kinerja 2018	

BAB I

PENDAHULUAN

Berdasarkan [PERMENPAN No. 53 Tahun 2014](#), Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta mengungkapkan (*disclosure*) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja dan memberikan penjelasan mengenai pencapaian kinerja. Capaian kinerja (Performance Result) dibandingkan dengan perjanjian kinerja (Performance agreement) sebagai tolak ukur keberhasilan tahunan organisasi.

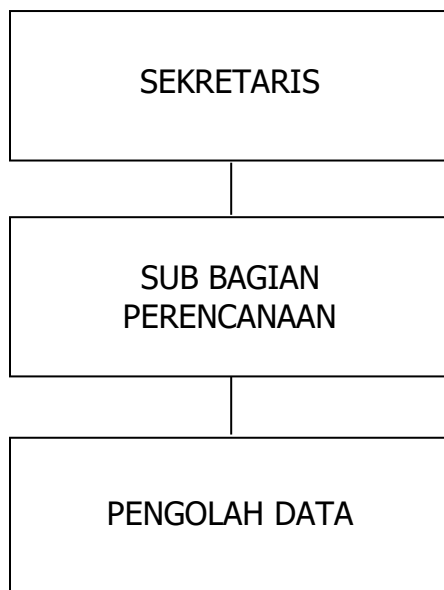
1.1 Kedudukan

Berdasarkan Peraturan Walikota Nomor 37 Tahun 2018 tentang Perubahan atas peraturan Walikota Madiun Nomor 45 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Rincian Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Lingkungan Hidup.

Kepala Sub Bagian Perencanaan yang bertanggungjawab kepada Sekretaris mempunyai tugas :

- a. melakukan penyusunan perencanaan program kerja dan evaluasi pelaksanaan tugas-tugas pada Sub Bagian Perencanaan;
- b. melakukan penyusunan perencanaan program, evaluasi dan pelaporan di lingkungan Dinas;
- c. mengkoordinasikan dan menghimpun bahan-bahan untuk keperluan penyusunan dokumen perencanaan dan penganggaran yang berisi rencana pendapatan, rencana belanja program dan kegiatan perangkat daerah serta rencana pembiayaan sebagai dasar penyusunan APBD dan perubahannya di lingkungan Dinas; dan
- d. melakukan tugas lain yang bersifat kedinasan yang diberikan oleh Sekretaris.

Tabel 1.1.
Struktur Organisasi
Sub Bagian Perencanaan



BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA
SUB BAGIAN PERENCANAAN DINAS LINGKUNGAN HIDUP
KOTA MADIUN TAHUN 2018

2.1. Perjanjian Kinerja

Adapun Perjanjian kinerja Sub Bagian Perencanaan Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun pada APBD Tahun 2018 sebagaimana berikut :

Tabel 2.1.
 PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
 SUB BAGIAN PERENCANAAN DINAS LINGKUNGAN HIDUP KOTA MADIUN

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Jumlah dokumen yang disusun	8 dokumen

NO	KEGIATAN	ANGGARAN	KET
1	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Rp. 23.050.000	
	JUMLAH	Rp. 39.304.000	

2.2. Capaian Kinerja

Pengukuran kinerja meliputi:

1. Kinerja kegiatan yang merupakan tingkat pencapaian target dari masing-masing kelompok indikator kegiatan;
2. Tingkat pencapaian sasaran merupakan tingkat pencapaian target dari masing-masing indikator sasaran yang telah ditetapkan sebagaimana tertuang dalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT), dimana tingkat pencapaian sasaran didasarkan pada data hasil pengukuran kinerja kegiatan.

Adapun pengukuran kinerja dari Sub Bagian Perencanaan Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun adalah:

Tabel . 2.2.
CAPAIAN KINERJA SASARAN TAHUN 2018

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	2018			
			TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	PREDIKAT
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Jumlah dokumen yang disusun	8 dokumen	8 dokumen	100%	Baik sekali

Adapun capaian kinerja anggarannya adalah sbb:

Tabel 2.3
REALISASI ANGGARAN 2018

NO	KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	CAPAIAN	EFISIENSI
1	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Rp. 23.050.000	18.515.845	80,33%	19,7%
	JUMLAH	Rp. 23.050.000	18.515.845	80,33%	

2.3. Evaluasi dan Analisis Kinerja

a. Evaluasi Kinerja

Pada kegiatan Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD dengan indikator Jumlah dokumen yang disusun target dapat tercapai walaupun serapan anggaran tidak bisa 100%.

Selain dari hasil dokumen yang tercantum dalam perjanjian kinerja masih ada dokumen - dokumen lainnya antara lain dokumen laporan realisasi renja setiap bulan, laporan realisasi fisik dan keuangan setiap bulan dan laporan realisasi kinerja setiap triwulan sekali, pembuatan IKI, dll.

b. Analisis Kinerja

Dalam hal ini pada indikator jumlah dokumen yang disusun ada tambahan dokumen yang dibuat semula 8 dokumen menjadi 8 dokumen sehingga

realisasi sesuai target kinerja Kegiatan. Adapun Dokumen yang dihasilkan antara lain:

1. Renja Perubahan 2018
2. Rancangan Renja 2019
3. Renja 2019
4. RKT 2019
5. RKT perubahan 2018
6. LKJ 2017
7. Rancangan renja 2020
8. Laporan Bulanan dan Triwulan Capaian kinerja (bappeda dan Bag. Organisasi)

2.4. Rencana Tindak Lanjut

Meningkatkan kinerja subbag perencanaan sehingga menghasilkan dokumen yang berkualitas dan bermanfaat serta mempermudah bidang-bidang dan Dinas membutuhkan data ataupun dari OPD lain yang terkait membutuhkan data tentang LH.

2.5. Tanggapan Atasan Langsung

RUANG TANGGAPAN (DISPOSISI) ATASAN LANGSUNG

<input type="checkbox"/>	Laporan kurang baik
<input type="checkbox"/>	Laporan sudah baik
<input type="checkbox"/>	Laporan diperbaiki
<input type="checkbox"/>	Realisasi diteliti ulang
<input type="checkbox"/>	Capaian diteliti ulang
<input type="checkbox"/>	Lain-lain

.....

.....

BAB III

PENUTUP

Dari uraian sebagaimana tersebut dalam Bab II dapat disimpulkan, bahwa secara umum sasaran yang ada pada Sub Bagian Perencanaan Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun telah memenuhi capaian target sasaran pada Tahun 2018.

Meningkatnya penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD dengan indikator Jumlah dokumen yang disusun dengan target 8 dokumen dan realisasi juga 8 dokumen .

Mengetahui,
Atasan Langsung
SEKRETARIS DINAS LINGKUNGAN HIDUP
KOTA MADIUN

Madiun, 31 Desember 2018
KASUBBAG PERENCANAAN
DINAS LINGKUNGAN HIDUP
KOTA MADIUN

SADIKUN, ST
Pembina
NIP. 19650201 198403 1 008

HENY RAHAYU, SE, M.Si
Pembina
NIP. 19730824 199901 2 001

PENGUKURAN KINERJA SASARAN TAHUN 2018

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	2018			
			TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA	PREDIKAT
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Jumlah dokumen yang disusun	8 dokumen	8 dokumen	100%	Baik sekali

Madiun, 31 Desember 2018
 KASUBBAG PERENCANAAN
 DINAS LINGKUNGAN HIDUP KOTA MADIUN

HENY RAHAYU, SE, M.Si
 Pembina
 NIP. 19730824 199901 2 001