

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT karena atas berkah dan rahmad-Nya, Laporan Kinerja (LKJ) Bidang Penaatan dan Peningkatan Kualitas Lingkungan Hidup Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun Tahun 2018 dapat terselesaikan.

Penyusunan Laporan Kinerja (LKJ) Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun ini dimaksudkan untuk memudahkan organisasi mengetahui dan mengevaluasi pelaksanaan kinerja tugas-tugas pokok dan fungsinya di bidang lingkungan hidup serta dapatkah efisiensi dalam penggunaan anggaran sesuai yang diamanahkan. Dengan harapan ke depan visi dan misi Dinas dan Kota Madiun yang dituangkan dalam program dan kegiatan dapat terwujud.

Mengingat dalam penyusunan Laporan Kinerja (LKJ) ini masih banyak terdapat kekurangan yang harus disempurnakan, kami sangat mengharapkan masukan, saran/pendapat maupun kritikan yang bersifat membangun demi penyempurnaan Laporan Kinerja (LKJ) Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun pada tahun mendatang.

Akhir kata kami berharap semoga Laporan Kinerja (LKJ) ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan sebagai acuan/evaluasi pelaksanaan tugas-tugas pembangunan Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun khususnya dan Kota Madiun pada umumnya di tahun berikutnya.

Madiun, 31 Desember 2018
KEPALA BIDANG PENAATAN DAN PENINGKATAN
KUALITAS LINGKUNGAN HIDUP
DINAS LINGKUNGAN HIDUP
KOTA MADIUN

Ir. AGUS HARYANTO
Pembina
NIP. 19630823 199403 1 005

DAFTAR ISI

Perihal	Hal
Kata Pengantar	1
Daftar Isi	2
BAB I : Pendahuluan	3
1.1 Kedudukan	3
BAB II : Akuntabilitas Kinerja	5
2.1 Perjanjian Kinerja Tahun 2018	5
2.2 Capaian Kinerja Tahun 2018	5
2.3 Evaluasi dan Analisis Kinerja	7
2.4 Rencana Tindak Lanjut	8
2.5 Tanggapan Atasan Langsung	8
BAB III : Penutup	10
Lampiran : a. Perjanjian Kinerja (PK) 2018	
b. Pengukuran Kinerja 2018	

BAB I

PENDAHULUAN

Berdasarkan [PERMENPAN No. 53 Tahun 2014](#), Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta mengungkapkan (*disclosure*) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja dan memberikan penjelasan mengenai pencapaian kinerja. Capaian kinerja (Performance Result) dibandingkan dengan perjanjian kinerja (Performance agreement) sebagai tolak ukur keberhasilan tahunan organisasi. Analisis atas capaian kinerja terhadap rencana kinerja ini akan memungkinkan diidentifikasinya sejumlah celah kinerja (performance gap) bagi perbaikan kinerja di masa yang akan datang.

Akuntabilitas kinerja adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur yang sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik (Menurut perpres no 29 Tahun 2014).

1.1 KEDUDUKAN

Berdasarkan Peraturan Walikota Nomor 37 Tahun 2018 tentang Perubahan atas peraturan Walikota Madiun Nomor 45 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Rincian Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Lingkungan Hidup.

Bidang Penataan dan Peningkatan Kualitas Lingkungan Hidup mempunyai tugas melaksanakan sebagian tugas Dinas yang meliputi pelaksanaan pembinaan dan pengawasan lingkungan hidup, pengaduan dan penataan hukum lingkungan hidup serta peningkatan kualitas lingkungan hidup. Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada Bidang Penataan dan Peningkatan Kualitas Lingkungan Hidup mempunyai fungsi :

- a. pemetaan, pembinaan dan pengawasan lingkungan hidup;
- b. pelaksanaan pelayanan pengaduan dan tindak lanjut hasil pelaporan pengaduan;

- c. pelaksanaan fasilitasi kerjasama pendidikan dan pelatihan, pengembangan dan pendampingan terhadap kearifan lokal terkait perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup;
- d. pelaksanaan penilaian dokumen lingkungan (AMDAL dan UKL/UPL) dan penegakan hukum atas pelanggaran perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup;
- e. pelaksanaan pembinaan dan pengawasan tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi penerima izin lingkungan dan izin perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup;
- f. pengembangan kelembagaan kelompok masyarakat peduli lingkungan hidup dengan melaksanakan diklat dan penyuluhan lingkungan hidup; dan
- g. pelaksanaan tugas lain yang bersifat kedinasan yang diberikan oleh Kepala Dinas.

Tabel 1.1. Struktur Organisasi
Bidang Penuaan dan Peningkatan Kualitas Lingkungan Hidup
Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun



BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA
BIDANG PENAATAN DAN PENINGKATAN KUALITAS
LINGKUNGAN HIDUP
DINAS LINGKUNGAN HIDUP KOTA MADIUN TAHUN 2018

Pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan indikator kinerja pada level program dengan indikator kinerja pada level program digunakan untuk menunjukkan secara langsung kaitan antara program dengan indikator kerjanya sehingga keberhasilan program berdasarkan rencana kegiatan tahun yang ditetapkan dapat dilihat dengan jelas dan pengukuran kinerja menjamin adanya peningkatan dalam pelayanan publik dan meningkatkan akuntabilitas dengan melakukan klarifikasi output dan outcome yang akan dan seharusnya dicapai untuk memudahkan terwujudnya organisasi yang akuntabel.

2.1. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Adapun Perjanjian kinerja Bidang Penaatan dan Peningkatan Kualitas Lingkungan Hidup Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun pada APBD Tahun 2018 sebagaimana berikut :

Tabel 2.1.
 PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
 BIDANG PENAATAN DAN PENINGKATAN KUALITAS LINGKUNGAN HIDUP
 DINAS LINGKUNGAN HIDUP KOTA MADIUN

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya peningkatan kualitas dan akses informasi lingkungan hidup	Prosentase partisipasi kelompok masyarakat dan pelaku usaha dalam pengelolaan lingkungan hidup	83%

PROGRAM	ANGGARAN	KET
A. Program Peningkatan Kualitas dan Akses Informasi Lingkungan Hidup	Rp. 971.624.000	
JUMLAH	Rp. 971.624.000	

2.2. CAPAIAN KINERJA

Pengukuran kinerja meliputi:

1. Kinerja kegiatan yang merupakan tingkat pencapaian target dari masing-masing kelompok indikator kegiatan;
2. Tingkat pencapaian sasaran merupakan tingkat pencapaian target dari masing-masing indikator sasaran yang telah ditetapkan sebagaimana

tertuang dalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT), dimana tingkat pencapaian sasaran didasarkan pada data hasil pengukuran kinerja kegiatan.

Upaya pengukuran kinerja diakui tidak mudah karena hasil capaian suatu indikator tidak semata-mata mencakup output dan outcome saja akan tetapi merupakan akumulasi, korelasi dan sinergi antara berbagai program.

➤ **CAPAIAN KINERJA TAHUN 2018**

Adapun pengukuran kinerja dari Bidang Penataan dan Peningkatan Kualitas Lingkungan Hidup Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun adalah:

Tabel 2.2.
PENGUKURAN KINERJA

No	SASARAN		2018			
	URAIAN	INDIKATOR	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Predikat Capaian
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya peningkatan kualitas dan akses informasi lingkungan hidup	Prosentase partisipasi kelompok masyarakat dan pelaku usaha dalam pengelolaan lingkungan hidup	83%	99%	119%	Baik sekali

Pada indikator tersebut dengan target 83% dan terealisasi 99% didapat dari :

$$\begin{aligned}
 &= \frac{\text{Juml. kelompok masyarakat dan pelaku usaha yang berpartisipasi thd lingkungan}}{\text{Juml. Kelompok masyarakat dan pelaku usaha}} \times 100\% \\
 &= \frac{826}{833} \times 100\% \\
 &= 99\%
 \end{aligned}$$

Sedangkan untuk realisasi anggaran pada program dan sasaran ini adalah sbb:

Tabel. 2.3
REALISASI ANGGARAN 2018

PROGRAM	ANGGARAN	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
1. Program Peningkatan Kualitas dan Akses Informasi Lingkungan Hidup	Rp. 971.624.000	696.662.898	71,70%
JUMLAH	Rp. 971.624.000	696.662.898	71,70%

Tabel. 2.4
EFISIENSI 2018

No	SASARAN		2018		
	URAIAN	INDIKATOR	CAPAIAN KINERJA	REALISASI KEU	EFISIENSI
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya peningkatan kualitas dan akses informasi lingkungan hidup	Prosentase partisipasi kelompok masyarakat dan pelaku usaha dalam pengelolaan lingkungan hidup	119%	71,70%	47,3%

2.3. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

a. Evaluasi Kinerja

Pada sasaran meningkatnya peningkatan kualitas dan akses informasi lingkungan hidup dengan indikator prosentase partisipasi kelompok masyarakat dan pelaku usaha dalam pengelolaan lingkungan hidup target tahun 2018 adalah 83% realisasi 99% capaian kinerja sebesar 119% dengan predikat capaian yang baik sekali.

b. Analisis Keberhasilan

Realisasi dari indikator bahkan melebihi target dikarenakan jumlah sekolah yang mengikuti seleksi Adiwiyata , kelurahan berseri lolos tingkat Propinsi ada 2 kelurahan dan semakin bertambahnya masyarakat/ kelompok usaha yang mengurus izin lingkungan. Jumlah Penghargaan Adiwiyata untuk Tahun 2018 mengalami penurunan dibanding tahun sebelumnya bahkan target tidak terpenuhi. Tidak tercapainya penghargaan Adiwiyata tahun ini kemungkinan adanya kisi-kisi/ kriteria

Penilaian berbeda dari tahun sebelumnya. Dengan tidak tercapainya anggaran 2018 pada sasaran ini maka anggarannya pun ada yang tidak terserap secara optimal.

Tabel 2.5.
PENGHARGAAN LINGKUNGAN TAHUN 2018

NO	NAMA PENGHARGAAN	INSTANSI PEMBERI	JUMLAH
1	Adiwiyata Provinsi	Gubernur Jawa Timur	2 sekolah
2	Kelurahan Berseri	Gubernur Jawa Timur	2 kelurahan
3.	Adiwiyata Nasional	Kementrian Lingkungan Hidup	1 sekolah

2.4. RENCANA TINDAK LANJUT

Untuk meningkatkan dan mewujudkan tujuan dari Dinas Lingkungan Hidup maka perlu peningkatan lagi gerakan cinta lingkungan dan pengawasan baik melalui motivasi , monitoring dan evaluasi baik dengan kegiatan proper, lomba, go green, Adiwiyata, kelurahan berseri, dll.

2.5. TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG

Tanggapan atasan langsung dalam LKj Kepala Bidang Penataan dan Peningkatan Kualitas Lingkungan Hidup Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun metode penilaian checklist, dan pada metode ini menggunakan kalimat-kalimat atau kata-kata yang menggambarkan standart, sasaran dan prestasi kinerja pegawai ASN , sehingga penilai tinggal memilihnya. Metode checklist dapat memberikan suatu gambaran prestasi kerja secara akurat, walaupun metode ini praktis dan terstandardisasi, tetapi didalam penggunaan kalimat-kalimat yang umum, sehingga hal ini dapat menjelaskan keterkaitan Kinerja Kepala Bidang Penataan dan Peningkatan Kualitas Lingkungan Hidup Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun dengan tugasnya sebagai Kepala Bidang Pengelolaan Sampah Dan Limbah Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun

Penilaian prestasi kerja menghasilkan suatu evaluasi atas prestasi kerja Kepala Bidang Penataan dan Peningkatan Kualitas Lingkungan Hidup Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun diwaktu yang lalu dan prediksi prestasi kerja di waktu yang akan datang.

RUANG TANGGAPAN (DISPOSISI) ATASAN LANGSUNG

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain

.....

.....

.....

.....

.....

BAB III

PENUTUP

Dari uraian sebagaimana tersebut dalam Bab II dapat disimpulkan, bahwa secara umum sasaran yang ada pada Bidang Penuaan dan Peningkatan Kualitas Lingkungan Hidup Dinas Lingkungan Hidup Kota Madiun Madiun telah memenuhi capaian target sasaran pada Tahun 2018.

Dengan adanya isu strategis yang berkembang dan masa pembangunan jangka menengah 5 (tahunan) akan segera berakhir maka perlu adanya peninjauan kembali Rencana strategis untuk perencanaan di tahun mendatang, baik perencanaan jangka menengah dan tahunannya.

KEPALA DINAS LINGKUNGAN HIDUP
KOTA MADIUN

Madiun, 31 Desember 2018
KABID PENAATAN DAN PENINGKATAN
KUALITAS LINGKUNGAN HIDUP
DINAS LINGKUNGAN HIDUP KOTA MADIUN

Ir. SUWARNO, MM
Pembina Utama Muda
Nip. 19590902 198602 1 004

Ir. AGUS HARYANTO
Pembina
NIP. 19630823 199403 1 005

PENGUKURAN KINERJA

No	SASARAN		2018			
	URAIAN	INDIKATOR	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Predikat Capaian
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya peningkatan kualitas dan akses informasi lingkungan hidup	Prosentase partisipasi kelompok masyarakat dan pelaku usaha dalam pengelolaan lingkungan hidup	83%	99%	119%	Baik sekali

Madiun, 31 Desember 2018
 KEPALA BIDANG PENAATAN DAN PENINGKATAN
 KUALITAS LINGKUNGAN HIDUP
 DINAS LINGKUNGAN HIDUP
 KOTA MADIUN

Ir. AGUS HARYANTO
 Pembina
 NIP. 19630823 199403 1 005